

Carrières en vedette

PAR ACTUA

IKRAN ALI



Ikran Ali (Ph. D.), Experte-conseil

Je suis une experte-conseil et je travaille pour une société d'experts-conseils dans le domaine des sciences de la vie. Un peu comme les entraîneurs, qui aident les joueurs à devenir de meilleurs athlètes, les experts-conseils aident les entreprises à améliorer leur rendement. Lorsque je fournis des conseils dans le domaine des sciences de la vie, j'aide des entreprises dans les secteurs des soins de santé, de la recherche et des produits pharmaceutiques à mieux comprendre comment elles pourraient améliorer leurs services, affronter la concurrence et, d'une manière générale, améliorer leurs processus opérationnels. Par exemple, si une entreprise souhaite développer un vaccin contre la COVID-19, j'effectue des recherches pour en savoir plus sur les efforts déployés par certaines entreprises, comme Pfizer et Moderna, pour mettre au point leurs vaccins, tout en évaluant leurs techniques et leurs stratégies de marketing, et ce qui a bien fonctionné ou non. Mon rôle consiste à fournir une expertise dans certains domaines (p. ex. médicaments, dispositifs médicaux, politiques). En tant qu'experte-conseil, je dois jouer un rôle clé. Je peux stimuler l'innovation et faciliter l'élaboration de politiques en fournissant des recommandations. Je dois notamment être en mesure de poser de bonnes questions pour orienter mes recherches, de rechercher efficacement des informations en ligne, et de maîtriser les technologies, puisque je dois utiliser un ordinateur pour accomplir une bonne partie de mon travail. J'ai acquis ces compétences au cours de mes études, d'activités parascolaires et d'implications bénévoles.

DIVERSITÉ EN STIM

actua

Carrières en vedette

PAR ACTUA

**IKRAN
ALI**



Quels défis avez-vous dû relever au cours de votre carrière?

Tout au long de ma carrière, j'ai été confrontée à des défis liés au manque de représentation dans mon domaine. Il n'y a pas beaucoup de femmes noires et musulmanes qui occupent des postes de recherche aux cycles supérieurs, notamment dans le domaine de la recherche orthopédique sur les os. J'ai réussi à progresser en travaillant à temps partiel comme analyste dans une société d'experts-conseils dans le domaine des sciences de la vie, ce qui m'a permis d'acquérir des connaissances et des compétences essentielles pour occuper mon prochain emploi. J'ai pris part à des activités parascolaires et cofondé le programme de mentorat Say Somaali, dans le but de développer mes compétences en gestion et en organisation. J'ai également participé au programme Visions of Science, qui m'a aidé à mieux comprendre l'importance du réseautage. Ce programme m'a permis d'apprendre que le réseautage est aussi important que l'acquisition de compétences, car l'établissement de relations peut vous ouvrir des portes. Pour surmonter les obstacles importants auxquels sont confrontées les personnes sous-représentées dans le domaine des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM), nous devons aider les jeunes en quête d'équité dans le domaine des STIM et mieux faire connaître ceux qui font de l'excellent travail.

Si nous avons réussi à obtenir du succès, nous pouvons également devenir les mentors que nous aurions aimé avoir pour aider les prochaines générations de scientifiques et de professionnels du domaine des STIM.

Quels conseils donneriez-vous aux jeunes?

Je leur conseillerais de se rappeler qu'ils n'ont pas besoin de tout comprendre d'un seul coup et que rien n'est définitif. Les compétences sont transférables. Vous pouvez acquérir des compétences dans un domaine et les mettre à profit dans un autre. Je m'intéresse toujours à d'autres domaines (p. ex. soins médicaux, développement communautaire). J'aimerais devenir une scientifique. Il y a une multitude de possibilités. Au début, je pensais que j'allais devoir enseigner parce que j'avais obtenu un doctorat. Lorsque j'ai découvert que je ne voulais pas devenir enseignante, je me suis demandé si j'avais perdu mon temps. Apprendre et acquérir de nouvelles compétences n'est jamais une perte de temps. Vous pouvez toujours les utiliser dans un autre domaine. Nous pouvons utiliser un outil de différentes façons, et les études peuvent également nous servir à plusieurs fins. Il suffit de savoir comment en tirer profit de la bonne façon.

Pourquoi les notions de diversité et de représentation sont-elles importantes dans votre domaine?

Les notions de diversité et de représentation sont très importantes dans mon domaine. À l'heure actuelle, la représentation n'est pas adéquate. Pendant mes études, j'étais souvent la seule musulmane noire dans le milieu de la recherche. Aujourd'hui, je suis la seule experte-conseil noire au sein de mon entreprise. Même si des efforts sont déployés pour promouvoir la diversité, les progrès sont lents et prennent du temps. J'ai observé une augmentation progressive du nombre de personnes noires dans le domaine des STIM, mais une véritable diversité devrait également permettre d'améliorer les conditions de travail pour favoriser l'inclusion. La communauté des STIM devrait promouvoir activement les professionnels noirs et autochtones pour inspirer la prochaine génération. Rencontrer un plus grand nombre de professionnels qui me ressemblent (p. ex. experts-conseils, chercheurs dans le domaine de l'orthopédie) m'aiderait à développer ma passion et à renforcer mon engagement envers le domaine. Si j'avais eu la chance de rencontrer un plus grand nombre de scientifiques et de professeurs noirs, j'aurais sûrement eu envie de rester dans le monde universitaire.